

Stofnanasamningur

Háskóla Íslands

við

Félag háskólakennara, Útgarð, félag háskólamanna,
Kjarafélag viðskiptafræðinga og hagfræðinga, Félag lífeindafræðinga, Stéttarfélag
verkfæðinga og Kjarafélag tæknifræðingfélags Íslands

Forsendur röðunar starfa við Háskóla Íslands samkvæmt ákvæðum kjarasamnings
ofangreindra stéttarféлага og fjármálaráðherra fyrir hönd
ríkissjóðs, dags. 28. febrúar 2005

1. KAFLI

Almennar forsendur

1.1 Gildissvið

Stofnanasamningur þessi byggir á grein 11.3 í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi stéttarféлага hins vegar, dags. 28. febrúar 2005. Samningurinn nær til allra starfsmanna Háskóla Íslands sem njóta ráðningarkjara samkvæmt kjarasamningum framangreindra stéttarféлага svo og þeirra sem eru í leyfi, launuðu eða launalaus, fæðingarorlofi eða veikindaleyfi.

1.2 Markmið

Aðilar eru sammála um eftirfarandi markmið með samningnum og upptöku nýrrar launatöflu:

- Að launasetning sé með hlutlægum hætti og sömu mælikvarðar notaðir við ákvörðun launa eftir eðli starfa.
- Að einfalda launakerfið.
- Að hækka lægstu laun.
- Að jafnréttisstefna Háskóla Íslands sé höfð að leiðarljósi við launaákvæðanir þannig að sömu laun séu tryggð fyrir sambærileg störf án tillits til kynferðis.
- Að launakerfið feli í sér tækifæri fyrir starfsmenn til þróunar í starfi með hliðsjón af árangri og eðli þeirra starfa sem þeir gegna.

1.3 Röðun starfa í launaflokka

Störfum skal raðað í launaflokka í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu. Starfslýsingar endurskoðast árlega.

Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafi áhrif á laun og með hvaða hætti, skal hafa ígildi vísireglu gagnvart öðrum starfsmönnum í sambærilegum störfum svo tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

- Störf kennara og sérfræðinga með rannsóknaskyldu, sem eru í Félagi háskólakennara, eru metin til stiga samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara og Háskóla Íslands. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 2. kafla.
- Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf félagsmanna í Félagi háskólakennara, Félagi lífeindafræðinga, Stéttarfélagi verkfræðinga, Kjarafélagi tæknifræðingfélags Íslands og Útgarði, félagi háskólamanna, sem ekki er ráðið í

á grundvelli akademísku hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfs- og hæfnismati. Um röðun þeirra í launaflokka er fjallað í 3. kafla.

- Um launaröðun nemenda í rannsóknatengdu framhaldsnámi og nýdoktora á rannsóknastyrkjum er fjallað í 4. kafla.
- Störfum félagsmanna í Kjarafélagi viðskiptafræðinga og hagfræðinga er raðað í launaflokka á grundvelli starfslýsinga starfsmanna. Um röðun þessara starfsmanna er fjallað í kafla 5.

1.4 Álag vegna tímabundinna þátta

Heimilt er að greiða álag ofan á dagvinnulaun þegar umfang/ábyrgð starfs breytist tímabundið vegna sérstakra verkefna. Næsti yfirmaður, starfsmannastjóri og viðkomandi starfsmaður skulu gera með sér samkomulag þar sem fram kemur hvaða ástæður liggja að baki álagsgreiðslum, kveðið er á um álagsprósentuna og það tímabil sem um ræðir. Við lok tímabilsins fellur álagið niður án fyrirvara. Álagsgreiðslur koma ekki í staðinn fyrir yfirvinnu.

Dæmi um greiðslu tímabundins álags vegna sérstakra verkefna, sem ekki hefur verið tekið tillit til við skilgreiningu starfs:

- Verkefnastjórnun nýrra tímabundinna verkefna.
- Starf í nefndum eða starfshópum á vegum stofnunar eða deildar.
- Aukið álag vegna veikinda eða tímabundinna fjarvista samstarfsmanna.
- Starfsmönnum einingarinnar fækkar tímabundið.

1.5 Forsendur launaröðunar og rökstuðningur

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirbyggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar (samráðsnefndar um kjaramál eða sambærilegrar nefndar) skv. 11. kafla kjarasamnings framangreindra stéttarfélaga við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

2. KAFLI

Kennarar og sérfræðingar með hæfnisdóm

(Kaflinn é eingöngu við um félagsmenn í Félagi háskólakennara)

2.1 Forsendur röðunar starfa við rannsóknir og kennslu

Um er að ræða störf adjunkta, lektora/sérfræðinga, dósent/fræðimanna og vísindamanna. Með rannsóknunum er hér átt við sjálfstæðar rannsóknir þar sem starfsmaður beitir kunnáttu sinni og hæfileikum til nýsköpunar og þekkingar með það að markmiði að birta árangur af starfi sínu í fræðiritum eða með öðrum viðurkenndum hætti.

2.2 Starfsskyldur kennara og sérfræðinga

Starfsskyldur kennara við Háskóla Íslands skiptast í þrjá meginþætti: Rannsóknir, kennslu og stjórnun. Starfsskyldur starfsmanna sem eingöngu eru ráðnir til vísinda- og fræðistarfa skiptast í rannsóknir, stjórnun og önnur störf. Um vægi starfsþátta, undantekningar frá almennum starfsskyldum og ákvarðanir um rannsóknamisseri, fer samkvæmt reglum sem Félag háskólakennara og Háskóli Íslands koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs. (Sjá fylgiskjal 1, greinar 3, 4 og 5.)

2.3 Framgangur í efra starfsheiti

Þegar sótt er um framgang í efra starfsheiti tekur framgangur gildi næstu mánaðamót

eftir að deildarforseti hefur tekið við umsókn og staðfest að hún sé studd fullnægjandi gögnum sem nægja til framgangs.

2.3.1 Framgangur lektors/sérfræðings í starf dósents/fræðimanns

Lektor/sérfræðingur á rétt á að fá framgang í starf dósents/fræðimanns ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara og Háskóli Íslands koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs.

2.3.2 Framgangur dósents/fræðimanns í starf prófessors/vísindamanns

Dósent/fræðimaður á rétt á að fá framgang í starf prófessors/vísindamanns ef dómnefnd metur hann hæfan samkvæmt þeim reglum sem gilda um störf dómnefnda og hann fullnægir skilyrðum sem fram koma í framgangsreglum sem Félag háskólakennara og Háskóli Íslands koma sér saman um og hlotið hafa samþykki háskólaráðs.

2.4 Röðun í launaflokka og viðmiðunarkröfur um stigafjölda

Á grundvelli mats og uppsafnaðra stiga skal færa kennara og sérfræðinga á milli launaflokka. Vegna þess skal árlega meta árangur í starfi m.t.t. einstakra starfsþátta skv. staðfestu kennsluuppgjöri og rannsóknaskýrslu, sbr. samræmdar matseglur Félags háskólakennara og Háskóla Íslands. Mati skal lokið fyrir 1. september ár hvert og gildir launaflokkahækkun frá sama tíma.

2.5 Aðjunktur, lektorar/sérfræðingar, dósentar/fræðimenn og vísindamenn

Aðjunktur, lektorar/sérfræðingar, dósentar/fræðimenn og vísindamenn raðast í launaflokka eins og fram kemur í töflum 2.1 og 2.2 og eru stig metin samkvæmt samræmdum matsreglum Félags háskólakennara og Háskóla Íslands, sbr. grein 2.8. Lágmarksröðun frá 1. maí 2006 er í launaflokk L07 með 2,5% álagi á fullar starfsskyldur. Lágmarksröðun frá 1. maí 2007 er í L07 með 5% álagi á fullar starfsskyldur.

2.5.1 launaröðun aðjunkta, lektora og dósenta

Röðun aðjunkta, lektora og dósenta í launaflokka er eins og sýnt er í töflu 2.1. Heimilt er að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþátta á rannsókn- og/eða kennslustig. Nánar er fjallað um ráðningu og kjör aðjunkta í viðauka I með stofnanasamningi.

Tafla 2.1, launaröðun aðjunkta, lektora og dósenta

Rannsóknastig	Kennslustig	Heildarstig	Lfl.	Álag frá 1/5 2006	Álag frá 1/5 2007
-	-	< 50	L07	2,5%	5,0%
-	-	50	L08	2,5%	5,0%
50	-	100	L09	2,5%	5,0%
80	-	150	L10	2,5%	5,0%
120	-	200	L11	2,5%	5,0%
270	100	400	L12	2,5%	5,0%
400	120	600	L14	2,5%	5,0%
550	150	900	L16	2,5%	5,0%
750	180	1200	L17	10,0%	12,5%
1000	180	1600	L17	12,5%	15,0%
1500	180	2000 >	L18	12,5%	15,0%

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature and the number 3.

2.5.2 launaröðun sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna

Röðun sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna í launaflokka er eins og sýnt er í töflu 2.2 og í samræmi við rannsóknaskyldur þeirra, annars vegar er um að ræða 40% rannsóknaskyldu og hins vegar 60% eða hærri. Heimilt er að flytja allt að 10% af heildarstigum á milli matsþátta á rannsóknastig.

Tafla 2.2, launaröðun sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna

40%	60%				
Rannsóknastig	Heildarstígr	Lfl.	Álag frá 1/5 2006	Álag frá 1/5 2007	
-	-	< 50	L07	2,5%	5,0%
-	-	50	L08	2,5%	5,0%
50	60	100	L09	2,5%	5,0%
80	90	150	L10	2,5%	5,0%
120	140	200	L11	2,5%	5,0%
270	320	400	L12	2,5%	5,0%
400	480	600	L14	2,5%	5,0%
550	720	900	L16	2,5%	5,0%
750	960	1200	L17	10,0%	12,5%
1000	1280	1600	L17	12,5%	15,0%
1500	1600	2000 >	L18	12,5%	15,0%

2.6 Yfirvinnuþak

Hámark yfirvinnu á mánuði er eins og fram kemur í töflu 2.3, starfsmanni er þó heimilt í samráði við yfirmann að kenna tímabundið umfram yfirvinnuþak og flytja yfirvinnu sem samsvarar allt að eins misseris heimilaðri yfirvinnu á milli missera.

Tafla 2.3, yfirvinnuþak

Launaflokkar:	L07	L08	L09	L10	L11	L12	L14	L16	L17	L18
Tímar að hámarki:	58	56	54	50	45	45	45	39	35	35

Tímakaup fyrir yfirvinnu kennara og sérfræðinga er 1,0385% af mánaðarlaunum í viðkomandi launaflokki með álagi - en þó ekki hærri en samkvæmt yfirvinnutaxta í launaflokki L09 án álags (1. maí 2006 er upphæðin 3.069 kr.). Þó er heimilt að greiða 1,0385% af mánaðarlaunum viðkomandi fyrir allt að 200 klst. á ári af sjálfsaflafé.

2.7 Vinnuskylda við kennslu og rannsóknir m.t.t. fæðingar- og foreldraorlofs, veikinda og slysa

1. Vinnuskylda á ársgrundvelli við kennslu, rannsóknir og stjórnun minnkar hlutfallslega vegna töku fæðingar- og foreldraorlofs eða fjarvista vegna veikinda og slysa. Þetta gildir óháð árstíma fjarvistanna.
2. Kröfur um rannsóknastig er byggja á rannsóknafamlagi undangenginna þriggja eða fimm ára, minnka hlutfallslega.
3. Þröskuldur vinnumatssjóðs vegna rannsókna lækkar hlutfallslega.
4. Kennslustig eru veitt óháð fjarvistum af þeim toga sem hér um ræðir.

2.8 Samræmdar matsreglur Félags háskólakennara og Háskóla Íslands, sjá gildandi reglur

Matsreglurnar hafa verið aðlagðar að úrskurði kjaranefndar fyrir prófessora eins og hann hefur verið á hverjum tíma, samanber þó gr. 3.1 í fylgiskjali I með stofnanasamningi þessum (fölgun kennslustiga fyrir aukna kennsluskyldu).

Handwritten signatures and initials, including "GFD", "Tou", "JRS", and "BBS".

3. KAFLI

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf

(Kafllinn á við félagsmenn í Félagi háskólakennara, Félagi lífeindafræðinga, Stéttarfélagi verkfræðinga, Kjarafélagi tæknifræðingafélags Íslands og Útgarði, félagi háskólamanna)

3.1 Röðun starfa í launaflokka

Stjórnsýslu-, þjónustu- og sérfræðistörf sem ekki er ráðið í á grundvelli akademísku hæfis eru metin til stiga samkvæmt starfs- og hæfnismati. Starfsmönnum er ráðað í launaflokka eins og fram kemur í töflu 3.1. Við röðun starfa samkvæmt starfsmati skal miða við að um sé að ræða viðvarandi/stöðugt verksvið. Því til viðbótar koma persónubundnir þættir sem metnir eru í hæfnismati og ráðast af þeim einstaklingum sem gegna starfinu hverju sinni. Röðun skal þó aldrei vera lægri en í L05. Sjá nánar gr. 3.1.1 og 3.1.2. Sjá þó 4. kafla um launaröðun framhaldsnema.

3.1.1 Starfsmat

Grunnröðun starfa í launaflokka er í samræmi við starfsmat. Starfsmat fer fram samkvæmt starfsmatskerfinu SKREFi.

3.1.2 Hæfnismat og ársmat

Til viðbótar starfsmati eru veitt stig vegna þekkingar og reynslu starfsmanns umfram það sem starfið krefst. Þessir þættir eru metnir í hæfnismati. Áunnin stig úr ársmati starfsmanna í Félagi háskólakennara koma til uppsöfnunar í hæfnismati ár hvert. Við starfs- og hæfnismat þeirra starfsmanna sem ekki fara í ársmat bætast 5,5 stig 1. september ár hvert.

3 Launaröðun

Launaröðun samkvæmt starfs- og hæfnismati er eins og sýnt er í töflu 3.1. Röðunin byggist á samanlögðum stigum úr starfs- og hæfnismati. Endurskoða skal starfs- og hæfnismat með tilliti til menntunarstiga og fleiri þátta fyrir 1/5 2007 sbr. bókun 2 með stofnanasamningi

3.2

Tafla 3.1, launaröðun þeirra er falla undir starfs- og hæfnismat

Heildar- stig	Lfl. 1/5 2006	Heildar- stig	Lfl. 1/5 2007
< 350	L05	< 350	L05
350	L06	350	L06
400	L07	375	L07
425	L08	425	L08
475	L09	475	L09
525	L10	525	L10
575	L11	575	L11
625	L12	625	L12
675	L13	675	L13
725	L14	725	L14
775	L15	775	L15
825	L16	825	L16
875	L17	875	L17
925>	L18	925>	L18

Handwritten signatures and initials, including a large signature at the top right and a smaller one below it, along with the number '5' written near the bottom right corner.

3.3 Endurskoðun röðunar í launaflokka og ársmat

Endurskoða skal starfslýsingar eftir þörfum en ekki sjaldnar en einu sinni á ári. Starfsmenn í Félagi háskólakennara geta sótt um ársmat í maímánuði ár hvert og skulu niðurstöður liggja fyrir í september. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli árs mats taka gildi 1. september ár hvert.

3.4 Starfsheiti

Starfsheiti háskólamenntaðra starfsmanna hjá Háskóla Íslands sem raðast í launaflokka á grundvelli starfs- og hæfnismats eru eftirfarandi:

Lífeindafræðingur

Verkefnastjóri

Deildarstjóri

Skrifstofustjóri

Framkvæmdastjóri

Forstöðumaður (gildir fyrir akademískar stofnanir og/eða samkvæmt reglum stofnunar)

Heimilt er að nota önnur starfsheiti ef þau eru lýsandi fyrir starfið.

4. KAFLI

Nýdóttorar og nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi

4.1 Launaröðun

Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi sem fá greidd laun frá Háskóla Íslands á grundvelli ráðningarsamnings raðast í launaflokka samkvæmt eftirfarandi forsendum:

Meistaránemi: L01

Doktorsnemi: L02

Nýdóttor: L05

Heimilt er að raða einum til tveimur launaflokkum hærra í samræmi við framgang náms og/eða starfs. Við ráðningu skal gera samning milli viðkomandi nemanda og leiðbeinanda um vinnuskyldu, vinnuframlag, hlutfall starfs og tímalengd ráðningar. Í samningnum skal koma fram að ráðningin grundvallist á náminu og ljúki við námslok.

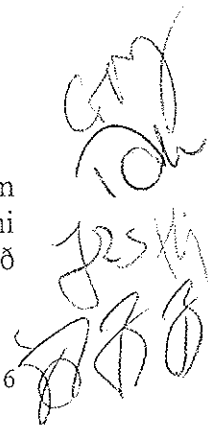
Nemendur í rannsóknatengdu framhaldsnámi skulu auðkenndir í starfsmannaskrá eftir því sem við á sem meistaránemi eða doktorsnemi og tiltaka skal einnig hverjir eru nýdóttorar í upplýsingum til viðkomandi stéttarfélags.

5. KAFLI

Störf félagsmanna í Kjarafélagi viðskiptafræðinga og hagfræðinga

5.1 Röðun starfa í launaflokka

Ákvörðun um röðun starfa í launaflokka tekur mið af þeim verkefnum- og skyldum sem í starfinu felast, menntun, ábyrgð, umfangi, þjálfun, starfsreynslu og færni (kunnáttustig/sérhæfing) sem þarf til að gegna starfinu. Röðun skal miðast við



grunnverksvið í viðkomandi starfi og samþykktar starfslýsingar starfsmanna. Ákvörðun, sem tekin er um hvaða þættir hafa áhrif á laun og með hvaða hætti, er vísi-regla gagnvart öðrum starfsmönnum svo að tryggt verði að þeir njóti jafnræðis.

Um röðun starfa félagsmanna í Kjarafélagi viðskipta- og hagfræðinga í launaflokka gildir eftirfarandi:

Starfsheiti:

Verkefnisstjóri 1
Verkefnisstjóri 2
Innkaupastjóri
Deildarstjóri 1 / Skrifstofustjóri
Deildarstjóri 2 / Framkvæmdastjóri/ Forstöðumaður.

Verkefnisstjóri 1:

Starfið felst í úrlausn verkefna sem að jafnaði eru unnin undir ábyrgð/umsjón annara.

Grunnröðun L06

Verkefnisstjóri 2:

Starfið felst í úrlausn verkefna og umsjón með þeim. Með umsjón er átt við skipulagningu, samhæfingu og/ eða stjórnun á áætlunargerð, útgáfumálum kostnaðareftirlit eða viðvarandi verkefnisstjórnun. Í starfinu getur falist mannaforráð.

Grunnröðun L07

Innkaupastjóri: Hefur umsjón með sameiginlegum innkaupum, undirbúningi og vinnslu útboða, tilboða og samninga vegna innkaupa.

Grunnröðun L08

Deildarstjóri 1 / Skrifstofustjóri:

Starfið felur fyrst og fremst í sér stjórnun, áætlanagerð og samhæfingu við stefnu stofnunarinnar auk ábyrgðar á samskiptum við fyrirtæki, stofnanir og/ eða ráðuneyti. Starfið felur í sér mannaforráð og fjárhagsábyrgð.

Grunnröðun L09

5.2 Persónu- og tímabundnir þættir

Meta skal persónu- og tímabundna þætti sem álag á launaflokka. Slíkt álag skal háð árlegu endurmati. Meta má vægi álags beggja þátta til hækkunar um allt að 20% samanlagt af viðkomandi launaflokki í 2,5% bilum. Starfslýsingar skulu endurskoðaðar við allar varanlegar breytingar á verksviði starfsmanna vegna skipulagsbreytinga, starfspróunar eða með hliðsjón af frammistöðumati sem gert er á grundvelli starfsmannaviðtals.

5.3 Persónubundnir þættir.

5.3.1 Menntun

Hér skal metin viðbótarmenntun sem nýtist í starfi.

Cand oecon	grunnröðun + 2,5% álag.
Masterspróf	grunnröðun + 5,0% álag.
PhD próf eða sambærilegt	grunnröðun + 7,5% álag.



5.3.2 Starfsreynsla

Starfsreynsla er skilgreind sem sá tími sem starfsmaður hefur unnið við sitt fræða- eða starfssvið óháð vinnustað

- Starfsmaður með eins árs reynslu úr sama eða sambærilegu starfi skal fá 2,5% álag
- Starfsmaður með þriggja ára reynslu úr sama eða sambærilegu starfi skal fá 5% álag.
- Starfsmaður með fimm ára reynslu úr sama eða sambærilegu starfi skal fá 7,5% álag.

Samningur þessi gildir frá 1. maí 2006

Reykjavík 19. september 2006

Fyrir hönd Háskóla Íslands

Guðm. R. Jónsson
Guðrún J. Guðmundsd.
Guðm. Jónsson

F.h. Félags háskólakennara

Jóhanna R. Jónsson

F.h. Útgarðs, félags háskólamanna

Helga Jóhannesdóttir

F.h. Kjarafélags viðskiptafræðinga og
hagfræðinga

Þórunn Þorvaldsson

F.h. Stéttarfélags verkfræðinga og
Kjarafélags tæknifræðingafélags Íslands

Ólafur Þ. Jónsson

F.h. Félags lífeindafræðinga.

Fylgiskjal 1

Starfsskyldur kennara og sérfræðinga við Háskóla Íslands samþykktar í háskólaráði 7. apríl 2006

1. gr. Starfsskyldur

Starfsskyldur kennara við Háskóla Íslands skiptist í þrjá meginþætti rannsóknir, kennslu og stjórnun. Starfsskyldur starfsmanna sem eingöngu eru ráðnir til vísinda- og fræðistarfa skiptist í rannsóknir, stjórnun og önnur störf.

2. gr. Skilgreining starfsþátta

2.1 Kennsla:

Kennsla við Háskóla Íslands felur í sér þjálfun nemenda til að sinna sjálfstætt vísindalegum verkefnum og takast á við margvísleg störf í þjóðfélaginu. Kennslunni er ætlað að þroska nemendur, temja þeim ögun í vinnubrögðum, auka þekkingu þeirra og gera þeim kleift að beita þekkingunni á sjálfstæðan skapandi og gagnrýninn hátt og til öflunar nýrrar þekkingar. Rannsóknnum og kennslu skal fléttað saman á öllum stigum náms, eftir því sem kostur er.

Nám til prófgráðu við Háskóla Íslands skiptist í einstök námskeið sem saman mynda eina heild. Deildir bera ábyrgð á námi og veitingu prófgráða. Deild ákveður því hvaða námskeið eru kennd og hver kennir þau. Kennarar njóta kennslufrelsis innan þess ramma sem deild setur. Þeir ákveða sjálfir námsefni, efnistöð og kennsluhætti. Þetta mikilvæga frelsi felur í sér skyldur og ábyrgð gagnvart fræðunum, gagnvart stúdentum og samstarfsfólki.

2.2 Rannsóknir:

Kennarar og sérfræðingar njóta akademísku rannsóknafrelsis, en í því felst að þeir velja sér sjálfir viðfangsefni á fræðasviði sínu og þær aðferðir sem þeir beita. Deild eða stofnun eftir atvikum skilgreinir fræðasvið hvers kennara og sérfræðings. Rannsóknafrelsi felur í sér ábyrgð og skyldur. Niðurstöður rannsókna skulu kynntar á vísindalegum vettvangi sem gerir strangar fræðilegar kröfur. Þær skulu einnig kynntar almenningi eftir því sem kostur er. Kennarar og sérfræðingar skulu leitast við að afla tekna úr rannsóknasjóðum og frá öðrum aðilum til rannsókna sinna. Kennarar og sérfræðingar skulu árlega gera grein fyrir rannsóknnum sínum og niðurstöðum þeirra.

Heimilt er í ráðningarsamningi að fela starfsmönnum sem eingöngu eru ráðnir til vísinda- og fræðistarfa, sbr. 4. gr., að sinna þjónusturannsóknnum á vegum stofnunar eða deildar. Þjónusturannsóknir geta komið í stað hluta almennrar rannsóknaskyldu og um þjónusturannsóknir gilda ekki ákvæði um rannsóknafrelsi.

2.3 Stjórnun:

Í fyrsta lagi felur stjórnun í sér verkefni í tengslum við kennslu og rannsóknir viðkomandi kennara eða sérfræðings.

Í öðru lagi felur stjórnun í sér verkefni á vegum deildar, skorar eða námsleiðar sem mönnum er falið eða þeir eru kjörnir til að sinna tímabundið og um gilda ákvæði sameiginlegra reglna Háskóla Íslands.

Handwritten signatures and initials in the bottom right corner, including a large signature and several smaller ones.

Í þriðja lagi felur stjórnun í sér verkefni á vegum háskólaráðs eða rektors, sem að jafnaði er greitt fyrir sérstaklega eða umbunað fyrir með öðrum hætti.

Skýring: Með stjórnun í tengslum við rannsóknir og kennslu er t.d. átt við samskipti við nemendur, sem þó ekki tengjast beint kennslu viðkomandi kennara, undirbúning kennsluskrár, þátttöku í skorarfundum og deildarfundum, auk setu í nefndum á vegum deildarinnar. Gert er ráð fyrir því að deildarforseti geti, í umboði deildarfundar, falið einstökum kennurum stjórnunarverkefni á vegum deildar. Dæmi um verkefni á vegum deildar sem menn eru kjörnir til að sinna tímabundið eru starf deildarforseta, varadeildarforseta, skorarformanns og forstöðumanns stofnunar.

3. gr. Almennar starfsskyldur háskólakennara

Greinin á ekki við um þá sem gegna starfi deildarforseta.

- Starfsskyldur prófessora skiptast almennt í 48% kennslu, 40% rannsóknir og 12% stjórnun.
- Starfsskyldur lektora og dósentar í hálfu starfi eða meira skiptast almennt í 51% kennslu, 43% rannsóknir og 6% stjórnun.
- Starfsskyldur lektora og dósentar í minna en hálfu starfi skiptast almennt í 69% kennslu, 23% rannsóknir og 8% stjórnun.
- Starfsskyldur aðjunktar skiptast almennt í 65% kennslu, 4% stjórnun og 31% rannsóknir.
- Starfsskyldur sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna skiptast í tvo flokka, annars vegar er um að ræða 60% - 80% rannsóknaskyldu og hins vegar 40%. Aðrir starfsþættir sérfræðinga, fræðimanna og vísindamanna eru 20% - 60% eða eftir því sem nánar er kveðið á um í starfslýsingu og ráðningarsamningi.

3.1 Undantekningar frá almennum starfsskyldum

I. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu

- A. Hlutfallsleg aukning kennsluskyldu umfram almennar starfsskyldur byggir á meðaltalsrannsóknvirkni síðustu þriggja eða fimm ára eftir því hvort hagstæðara er fyrir viðkomandi.
1. Lektorar, dósentar og prófessorar í fullu starfi með færri en 10 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflu A og B. Aðjunktar í fullu starfi með færri en 7 rannsóknastig að meðaltali síðustu þrjú eða fimm ár fá á sama hátt hlutfallslega aukningu í kennsluskyldu sbr. töflu C.
 2. Taka skal tillit til starfshlutfalls og rannsóknaskyldu í hverju tilviki þegar vikið er frá almennum reglum.
 3. Taka skal tillit til breytinga á vinnuskyldum vegna töku fæðingarorlofs, veikinda eða slysa, sbr. gildandi reglur þar um.
 4. Ekki skal auka hlutfall kennsluskyldu fyrstu fimm árin í starfi hjá Háskóla Íslands.
 5. Ekki skal auka hlutfall kennsluskyldu þeirra sem eru 55 ára og eldri, um hana gilda reglur háskólaráðs um aldurs- og árangurstengda tilfærslu starfsþátta lektora, dósentar og prófessora við 55 og 60 ára aldur frá 7. nóvember 2003.

Hlutfallslega aukin kennsluskylda samkvæmt lið A er eins og fram kemur í töflum A, B og C þegar um fullt starf er að ræða.

Tafla A. Rannsóknavirkni, 3 ára meðaltal	
Prófessorar	
Rannsóknastig	Kennsluskylda
9	49%
8	50%
7	51%
6	52%
5	53%
4	54%
3	55%
2	56%
1	57%
0	58%

Tafla B. Rannsóknavirkni, 3 ára meðaltal	
Lektorar og dósentar, fullt starf	
Rannsóknastig	Kennsluskylda
9	52%
8	53%
7	54%
6	55%
5	56%
4	57%
3	58%
2	59%
1	60%
0	61%

Tafla C. Rannsóknavirkni, 3 ára meðaltal	
Aðjunktur, fullt starf	
Rannsóknastig	Kennsluskylda
6	66%
5	67%
4	68%
3	69%
2	70%
1	71%
0	72%

B. Þrátt fyrir lið A getur kennari óskað eftir því að auka kennsluskyldu sína á kostnað rannsóknaskyldu. Þá getur deildarforseti við sérstakar aðstæður, t.d. vegna tímabundins álags, skorts á kennslukrafti, veikinda eða fjarvista af öðrum toga, ákveðið í samráði við kennara að hann auki kennsluskyldu sína tímabundið á kostnað rannsóknaskyldu. Breytingar af þessu tagi skulu ekki hafa í för með sér að laun verði lægri en ef aukin kennsla væri unnin í yfirvinnu. Ennfremur getur rektor kallað starfsmann tímabundið til sérstakra starfa og breytast þá starfsskyldur hans eftir samkomulagi.

Um hlutfallslega aukna kennsluskyldu skv. liðum A og B gildir eftirfarandi:

- Stjórnunarskylda helst óbreytt en rannsóknaskylda minnkar að sama skapi og kennsluskyldan eykst.
- Yfirvinnupak vegna kennslu breytist ekki.
- Kennslustigum fjölgar um 0,5 stig á ári fyrir hvern hundraðshluta sem kennsluskyldan eykst af heildarvinnuskyldu.

II. Hlutfallslega aukin rannsóknaskylda

1. **Almenn regla:** Óski kennari eftir að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar á kostnað kennsluskyldu skal almenna reglan vera sú að hann finnur kennara í sinn stað og greiðir kennsluna af sértekjum/sjálfsaflafé.
2. **Sérregla:** Telji deildarforseti/deild mikilvægt að tilteknum kennara sé gert kleift að auka hlutfall rannsóknaskyldu sinnar getur viðkomandi deild samþykkt að bera kostnaðinn vegna þess.
3. Kennari sem eykur við sig hlutfall rannsóknarskyldu samkvæmt 1. lið getur ekki kennt í yfirvinnu nema um sé að ræða leiðbeiningu við meistara- og/eða doktorsritgerð.

4. gr. Starfsmenn sem eingöngu eru ráðnir til vísinda- og fræðistarfa

Háskóladeild eða stofnun ákveður skiptingu starfsskyldna milli rannsókna, stjórnunar og annarra starfa fyrir sérfræðinga, fræðimenn og vísindamenn. Kveða skal á um skiptingu starfsskyldna í ráðningarsamningi. Ef við á skal tiltaka í ráðningarsamningi

hve hátt hlutfall rannsóknaskyldunnar eru þjónusturannsóknir á vegum stofnunar eða deildar, án rannsóknafrelsis, sbr. 2.gr.

Skýring: Fram kemur í 4. gr. að deild eða stofnun ákveði skiptingu starfsskyldna sérfræðinga milli rannsókna, stjórnunar og annarra starfa. Með öðrum störfum er hér átt við þjónusturannsóknir, sbr. gr. 2.2, og kennslu. Í 32. gr. sameiginlegra reglna Háskóla Íslands kemur fram að deild getur þegar sérstaklega stendur á falið starfsmanni sem eingöngu er ráðinn til vísinda- og fræðistarfa að sinna ákveðinni kennslu tímabundið.

5. gr. Rannsóknamisseri

Til þess að eiga kost á rannsóknamisseri skulu samanlögð stig vegna kennslu og rannsókna nema að minnsta kosti 17 stigum á ári þegar um fullt starf er að ræða og þar af skulu a.m.k. 5 stig vera vegna rannsókna. Miðað er við meðaltal síðustu þriggja eða fimm ára eftir því hvort hagstæðara er fyrir viðkomandi. Skilyrði er að rannsóknaskýrslum sé skilað árlega.

Að öðru leyti gilda fyrri reglur um tímalengd rannsóknamissera og þann tíma er skal líða að lágmarki á milli rannsóknamissera.

6. gr. Gildistaka

Reglur þessar öðlast gildi 1. janúar 2007 og falla þá jafnframt úr gildi eldri reglur um starfsskyldur háskólakennara sem háskólaráð hefur sett.

12
Handwritten signatures and initials in the bottom right corner.

Fylgiskjal 2

Sérstök umbun vegna tímabundins álags/verkefnis

Ath. í grein 1.4 í stofnanasamningi er fjallað um tímabundið álag innan verksviðs starfsmanns en hér er eingöngu átt við álag fyrir verkefni sem eru utan við verksvið hans.

Heimilt er að gera samning við starfsmann um að taka að sér sérstakt verkefni sem felur í sér tímabundið álag sem varir í að lágmarki einn mánuð og telst ekki felast í viðkomandi starfi. Slíkur viðbótarsamningur skal vera skriflegur og skal þar kveðið á um efnisatriði hins sérstaka verkefnis og þeirra launakjara sem því fylgir. Samningar sem þessir taka til tímabundinna verkefna t.d. þegar almennt áreiti eykst tímabundið eða þegar aðkallandi verkefni koma upp sem þarf að ljúka með skjótum hætti, það getur einnig náð til ákveðinna verkefnastjórnunar, formennsku í nefndum, tímabundins aukins stjórnunarálags umfram stjórnunarskyldur eða hliðstæðra verkefna í þágu stofnunar eða deildar. Háskóli Íslands mun setja reglur um greiðslur af þessum toga sem kynntar verða starfsfólki.

Umbunin getur að hámarki verið 30.000 kr. á mánuði og tekur ekki breytingum á samningstímanum, sbr. nánar grein 1.3 annars vegar og greinar 1.2.1 og 1.2.2 hins vegar í kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi aðildarfélaga BHM hins vegar, dags. 28. febrúar 2005.

Umbun þessi eða launaviðbót sem byggir á tímabundnum verkefnasamningi fellur niður við lok verkefnanna sem um ræðir eða í síðasta lagi í lok samningstíma án sérstakrar uppsagnar að hálfu stofnunarinnar.

Viðauki I

Reglur um ráðningu og kjör aðjunkta í Félagi háskólakennara

Í samræmi við lög og reglur Háskóla Íslands ber að auglýsa störf aðjunkta í Félagi háskólakennara. Deildarforseti ræður aðjunkta sbr. 29 grein reglna um Háskóla Íslands.

1. Reglur þessar ná til þeirra aðjunkta sem hafa kennslu við Háskóla Íslands að aðalstarfi og ráðnir eru til a.m.k. eins misseris á föstum launum og eru ekki á sama tíma í starfi annars staðar sem er meira en hálf starf.
2. Miðað er við að kennsla sé að meirihluta fræðileg og að kennarinn annist skipulagningu kennslunnar. Fullt starf aðjunkta miðast við að kennsla og prófvinnu sé 65% af vinnuskyldum þeirra, rannsóknir séu 31% og stjórnun 4%.
3. Miða skal við að ráðning hefjist 1. janúar eða 1. júlí ár hvert og nái til a.m.k. eins misseris í senn. Laun greiðast samkvæmt starfshlutfalli í 6 eða 12 mánuði. Heimilt er að ráða tímabundið. Tímabundin ráðning skal þó aldrei vara samfelld lengur en í tvö ár.
4. Háskólaráði er heimilt að veita 3 aðjunktum rannsóknamisseri á ári hverju. Við ákvörðun skal miða við að kennt hafi verið í 7 misseri við Háskóla Íslands á föstum launum og að starfshlutfall hafi numið að meðaltali minnst 75%. Við útreikning má taka mið af starfstíma kennarans við Háskóla Íslands allt að 10 ár aftur í tímann. Í rannsóknamisseri skal aðjunkt halda launum í samræmi við starfshlutfall að meðaltali á undangengnum 7 misserum og fá greidda þjálfunardagpeninga samkvæmt sömu reglum og gilda um aðra háskólakennara. Hafi aðjunkt ekki getað uppfyllt vinnuskyldu sína vegna veikinda eða barnsburðarleyfis hefur það ekki áhrif á heimild hans til rannsóknamisseri. Aðjunkt skal á sama hátt og lektorar og dósentar leggja fram skýrslu um stöðu þeirra rannsókna sem hann hefur unnið að og starfsáætlun fyrir tímabilið. Háskólaráð heimilar rannsóknamisserið að undangengnu mati á framlögðum gögnum. Umsóknarfrestur aðjunkta um rannsóknamisseri er 15. október árið áður en að misserinu kemur.

AM
Tdu
J25 14
EJZB

Bókanir

Bókun 1

Lágmarkslaun nýráðinna lektora og dósentna.

(Á eingöngu við um starfsmenn í Félagi háskólakennara)

Laun nýráðinna lektora og dósentna í fullu starfi skulu að lágmarki vera 300.000 kr. fyrir dagvinnu á mánuði. Ef dagvinnulaun viðkomandi er undir þessum viðmiðunarmörkum bætir Háskóli Íslands það sem upp á vantar, þó þannig að framlag Háskólans lækkar í samræmi við úthlutun úr vinnumatssjóði vegna rannsókna ef um það er að ræða. Fyrirkomulag þetta nær til fyrstu þriggja áranna í starfi við skólann.

Bókun 2

Endurskoðun á starfs- og hæfnismati

(Á eingöngu við um þá starfsmenn sem taka laun á grundvelli stigafjölda úr starfs- og hæfnismati)

Mat á menntun í starfs- og hæfnismati verður eins og fram kemur hér að neðan frá og með 1. maí 2007 er 2,6% viðbótarfjármagn fæst til áframhaldandi þróunar stofnanasamningsins.

	Starfsmat	Hæfnismat
Diplómanám	-	25 stig
Háskólapróf BA/BS, 90 einingar	90 stig	50 stig
Háskólapróf BA/BS, 120 einingar	120 stig	60 stig
Háskólapróf MA/MS/viðbótarmentun	160 stig	90 stig
Starfið krefst menntunar á tveimur sviðum	180 stig	110 stig
Doktorspróf	220 stig	130 stig

Viðbótarmentun umfram það sem starfið krefst reiknast til stiga sem mismunur milli flokka í hæfnismati (Dæmi. Einstaklingur í starfi sem krefst BA/BS menntunar fær 40 stig í hæfnismati fyrir MA/MS próf). Aðrir þættir matskerfisins geta einnig komið til endurskoðunar samkvæmt nánara samkomulagi aðila.

Bókun 3

Launaþróun

(Á við um starfsmenn í öllum stéttarfélögum sem aðild eiga að stofnanasamningi þessum.)

Ef vafi leikur á að launaþróun innan Háskóla Íslands hafi náð því að vera að meðaltali 6,5% frá apríl 2006 til maí 2007 umfram miðlægar launahækkanir, sbr. fylgiskjal 1 í kjarasamningi viðkomandi stéttarfélaga við fjármálaráðherra frá 28. febrúar 2005, skulu fulltrúar viðkomandi stéttarfélaga og Háskóla Íslands endurskoða launaröðun starfsmanna á einstaklingsgrundvelli uns 6,5% markinu er náð. Í þessu sambandi skal einungis skoða launaþróun hjá þeim sem hafa verið samfelld í starfi það tímabil sem um ræðir.

GRÖ
Oh
Jes H
B

Bókun 4

**Lágmarkshækkun vegna fjármagns til stofnunar 1. maí 2006 og 1. maí 2007
(Á við um starfsmenn í öllum stéttarfélögum sem aðild eiga að stofnanasamningi þessum)**

Orðið hefur að samkomulagi aðila að dagvinnulaun hvers og eins hækki að lágmarki um 2% til og með 1. maí 2007. Hækkun þessi er umfram hækkun á launatöflu 1. janúar 2007.

Bókun 5

**Áfrýjunarnefnd vegna starfs- og hæfnismats
(Á eingöngu við um þá starfsmenn sem taka laun á grundvelli stigafjölda úr starfs- og hæfnismati)**

Komið verði á fót áfrýjunarnefnd vegna ágreiningsmála sem rísa kunna út af niðurstöðum úr starfs- og hæfnismati hjá Háskóla Íslands og tengdum stofnunum fyrir 1. október 2006. Einstaklingar geta skotið ágreiningi vegna niðurstöðu mats til nefndarinnar sem skal skipuð óháðum aðilum og starfrækt með sama hætti og áfrýjunarnefnd vegna stigamats kennara og sérfræðinga með hæfnisdóm. Úrskurðir nefndarinnar eru endanlegir.

Bókun 6

**Kennsla, rannsóknir og stjórnun
(Á við um starfsmenn í Félagi háskólakennara)**

Það er á valdi háskólaráðs að setja reglur um mat á kennslu og stjórnun til vinnustunda, hvað nánar felst í starfsþáttunum kennsla, rannsóknir og stjórnun og hlutfall þeirra starfa að heildarvinnutíma. Félag háskólakennara skal eiga fulla aðild að undirbúningi og gerð reglna hvað þessa þætti varðar. Breytingar á reglum um kennslu, rannsóknir og stjórnun skulu birtar með stofnanasamningi.

Bókun 7

**Mat á kennslu til vinnutíma
(Á við um starfsmenn í Félagi háskólakennara)**

Reglur um mat á námskeiðum til vinnustunda og vegna umsjónar með verkefnum til BA/BS prófs, MA/MS prófs og doktorsprófs skulu endurskoðaðar í samráði við Félag háskólakennara fyrir 1. maí 2007.

16
725
ABPOM