

Hinsegin vinnumarkaður - viðhorfs og reynslukönnun

Upplifun hinsegin fólks á íslenskum vinnumarkaði hefur ekki verið rannsökuð svo neinu nemur. Til að varpa ljósi á þetta málefni var framkvæmd netkönnun á seinni helmingi ársins 2022 í samstarfi BHM og Samtakanna 78. 860 einstaklingar svöruðu könnuninni en um 2/3 hópsins gáfu upp einkennin kynhneigð, kyn og kynvitund. Sjá töflu að neðan.¹

Tafla 1. Þátttakendur í viðhorfs- og reynslukönnun.

Fjöldi þátttakenda	860
Íslendingar	808
Erlendir	52
Uppgefið kyn	570
Karl	231
Kona	272
Kynsegin	56
Annað	8
Vil ekki svara	5
Uppgefin kynhneigð	572
Gagnkynhneigð	48
Samkynhneigð	292
Tvíkynhneigð	123
Pankynhneigð	72
Eikynhneigð	11
Annað	26
Uppgefin kynvitund	570
Sís (kynvitund í samræmi við það kyn sem einstaklingi var úthlutað við fæðingu)	452
Trans (kynvitund ekki í samræmi við það kyn sem einstaklingi var úthlutað við fæðingu)	86
Annað	32

Á næstu síðum er fjallað um niðurstöður könnunarinnar eftir kynvitund og kynhneigð. Í samantekt niðurstaðna er annars vegar vísað til sískynja hinsegin fólks þ.e. fólks með kynvitund sem er í samræmi við það kyn úthlutað var við fæðingu eða transfólks þ.e. fólks með kynvitund sem er ekki í samræmi við það kyn sem einstaklingi var úthlutað við fæðingu.

¹ Ekki var heimilt að nota netfangalista Samtakanna 78 samkvæmt lögum samtakanna vegna persónuverndarsjónarmiða. Ekki var unnt að skilgreina úrtaksramma hinsegin fólks nákvæmlega og því var sú leið valin að dreifa könnuninni gegnum auglýsingar á samfélagsmiðlum og á síðunni „Hinsegin spjallið“ í samstarfi við samtökin

Einkenni vinnumarkaðar og upplifun

Niðurstöður könnunarinnar benda til að aðspurðir skynji ekki sterka mismunun á grundvelli hinseginleika á íslenskum vinnumarkaði en að kynvitund einstaklingsins eða kynhneigð sé áberandi og/eða áhugaverður þáttur í fari viðkomandi í huga samstarfsfólks eða yfirmanna. Minnihluti aðspurðra er að fullu opin/n/ð með hinseginleika sinn á vinnustöðum og nokkuð stórt hlutfall segist enn upplifa svokallað öraréiti² af hendi yfirmanna, samstarfsfólks eða viðskiptavina. Lágt hlutfall aðspurðra er í stjórnunarstöðum og hátt hlutfall hefur upplifað atvinnuleysi á sinni starfsævi. Almennt upplifir transfólk meiri mismunun en sískynja hinsegin fólk.

Niðurstöðurnar má sjá í töflum 2-9 á næstu síðum og samanteknar að neðan

Tafla 2. Helstu niðurstöður.

Kynvitund	Upplifun - mismunun	Staða á vinnumarkaði	Öraréiti
Sískynja	8% segjast hafa upplifað mismunun af hendi yfirmanna og um 15% af hendi viðskiptavina.	42% segjast hafa upplifað atvinnuleysi á sínum starfsferli.	47% segist að fullu opin/n/ð með hinseginleika sinn í vinnunni
			38% segist lenda í því að óeðlileg áhersla sé lögð á það að þau séu hinsegin
		4% aðspurðra eru í æðstu stjórnunarstöðum	74% segist lenda í því að vera ætlað að vera sérfræðingur í málefnum hinsegin fólks
			46% segist lenda í því að sagðar séu óviðeigandi sögur eða brandarar sem lýsa fordómum í garð hinsegin fólks
Trans	22% segjast hafa upplifað mismunun af hendi yfirmanna og 37% af hendi viðskiptavina.	70% segjast hafa upplifað atvinnuleysi á sínum starfsferli	36% segist að fullu opin/n/ð með hinseginleika sinn í vinnunni
			67% segist lenda í því að óeðlileg áhersla sé lögð á það að þau séu hinsegin
		2% aðspurðra eru í æðstu stjórnunarstöðum	86% segist lenda í því að vera ætlað að vera sérfræðingur í málefnum hinsegin fólks
			64% segist lenda í því að sagðar séu óviðeigandi sögur eða brandarar sem lýsa fordómum í garð hinsegin fólks

² Öraréitni er hugtak sem notað er yfir hversdagslegar athafnir eða athugasemdir sem fólk upplifir sem niðrandi eða niðurlægjandi. Minnihlutahópar eru líklegri til að verað fyrir öraréiti en annað fólk. Athugasemdirnar eða athafnirnar lúta oft að persónueinkennum eða eiginleikum fólks.

Tafla 3. Ertu í fullu starfi?

	Annað	Eikynhneigð	Pankynhneigð	Samkynhneigð	Tvíkynhneigð	Samtals
Sís						
Já	88%	50%	81%	87%	88%	87%
Nei	13%	50%	19%	13%	12%	13%
Trans						
Já	29%	100%	79%	88%	79%	74%
Nei	71%	0%	21%	13%	21%	26%

Tafla 4. Í hvaða flokk fellur það starf sem þú sinnir?

	Annað	Eikynhneigð	Pankynhneigð	Samkynhneigð	Tvíkynhneigð	Samtals
Sís						
Æðsti stjórnandi eða embættisfólk	0%	0%	0%	6%	2%	4%
Almennt skrifstofufólk	0%	0%	4%	6%	12%	7%
Annað	13%	0%	23%	11%	13%	12%
Iðnaðar-, véla- eða vélgæslufólk	0%	0%	4%	2%	5%	3%
Millistjórnandi	13%	0%	19%	19%	8%	16%
Sérfræðingur	50%	50%	35%	41%	39%	41%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	25%	50%	15%	16%	20%	17%
Trans						
Æðsti stjórnandi eða embættisfólk	0%	0%	5%	0%	0%	2%
Annað	57%	0%	21%	13%	36%	28%
Iðnaðar-, véla- eða vélgæslufólk	0%	0%	16%	38%	21%	18%
Millistjórnandi	0%	0%	11%	0%	7%	6%
Sérfræðingur	14%	0%	21%	13%	14%	16%
Þjónustu-, sölu- og afgreiðslufólk	29%	100%	26%	38%	21%	30%

Tafla 5. Hefur þú upplifað atvinnuleysi á þínum starfsferli?

	Á ekki við	Já, einu sinni	Já, oftar en tvisvar	Já, tvisvar	Nei
Sís	2%	24%	8%	10%	56%
Annað	9%	18%	9%	0%	64%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	25%	75%
Pankynhneigð	6%	31%	9%	9%	44%
Samkynhneigð	1%	24%	6%	8%	61%
Tvíkynhneigð	3%	25%	13%	14%	45%
Trans	9%	25%	20%	25%	21%
Annað	11%	11%	44%	0%	33%
Eikynhneigð	25%	25%	0%	25%	25%
Pankynhneigð	3%	21%	30%	27%	18%
Samkynhneigð	7%	14%	0%	50%	29%
Tvíkynhneigð	16%	47%	5%	16%	16%
Samtals	3%	24%	10%	12%	50%

Tafla 6. Hve opin/n/ð ertu með hinseginleika þinn í vinnunni?

	Enginn veit	Sum vita	Helmingur veit	Flest vita	Öll vita
Sís	8%	16%	2%	27%	47%
Annað	38%	25%	0%	13%	25%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	16%	28%	4%	24%	28%
Samkynhneigð	3%	8%	1%	30%	58%
Tvíkynhneigð	16%	35%	2%	18%	28%
Trans	10%	26%	4%	24%	36%
Annað	29%	0%	0%	29%	43%
Eikynhneigð	0%	50%	0%	50%	0%
Pankynhneigð	5%	42%	5%	16%	32%
Samkynhneigð	13%	25%	13%	13%	38%
Tvíkynhneigð	7%	14%	0%	36%	43%
Samtals	9%	17%	2%	26%	46%

Tafla 7. Eru fleiri hinsegin á þínum vinnustað svo þú vitir til?

	Já	Nei
Sís	67%	33%
Annað	50%	50%
Eikynhneigð	100%	0%
Pankynhneigð	68%	32%
Samkynhneigð	65%	35%
Tvíkynhneigð	71%	29%
Trans	60%	40%
Annað	43%	57%
Eikynhneigð	100%	0%
Pankynhneigð	63%	37%
Samkynhneigð	63%	38%
Tvíkynhneigð	57%	43%
Samtals	66%	34%

Tafla 8.1. Þegar þú hugsar um vinnustað þinn eða vinnuveitanda, hversu sammála eða ósammála ertu eftirfarandi fullyrðingum? Á vinnustaðnum ríkir skilningur, umburðarlyndi og virðing gagnvart mismunandi kynhneigð, kynvitund og/eða hinseginleika

	Mjög ósammála	Fremur ósammála	Hvorki né	Fremur sammála	Mjög sammála
Sís	2%	4%	7%	33%	54%
Annað	0%	13%	25%	38%	25%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	50%	50%
Pankynhneigð	0%	8%	4%	28%	60%
Samkynhneigð	2%	3%	6%	31%	57%
Tvíkynhneigð	2%	4%	7%	40%	46%
Trans	0%	10%	22%	50%	18%
Annað	0%	0%	14%	71%	14%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	100%	0%
Pankynhneigð	0%	16%	26%	37%	21%
Samkynhneigð	0%	0%	50%	50%	0%
Tvíkynhneigð	0%	14%	7%	50%	29%
Samtals	2%	5%	9%	36%	50%

Tafla 8.2. ... Ég tel mig hafa sömu möguleika til framgangs og önnur á vinnustaðnum.

	Mjög ósammála	Fremur ósammála	Hvorki né	Fremur sammála	Mjög sammála
Sís	3%	1%	7%	17%	72%
Annað	13%	0%	0%	25%	63%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	0%	100%
Pankynhneigð	0%	0%	8%	16%	76%
Samkynhneigð	3%	2%	6%	16%	73%
Tvíkynhneigð	1%	1%	10%	17%	71%
Trans	6%	8%	10%	36%	40%
Annað	0%	0%	14%	43%	43%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	100%	0%
Pankynhneigð	16%	11%	11%	32%	32%
Samkynhneigð	0%	13%	0%	38%	50%
Tvíkynhneigð	0%	7%	14%	29%	50%
Samtals	3%	2%	7%	19%	68%

Tafla 9.1 Hve oft hefur eftirfarandi gerst eftirfarandi á þínum vinnustað, horft til síðustu tveggja ára? Mér er ætlað að vera sérfræðingur í málefnum hinsegin fólks og geta frætt aðra.

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	26%	21%	27%	11%	14%
Annað	33%	17%	17%	17%	17%
Eikynhneigð	0%	100%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	29%	19%	14%	14%	24%
Samkynhneigð	23%	21%	30%	11%	14%
Tvíkynhneigð	35%	21%	25%	10%	8%
Trans	14%	17%	36%	12%	21%
Annað	20%	20%	0%	20%	40%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	100%	0%
Pankynhneigð	13%	19%	38%	6%	25%
Samkynhneigð	14%	0%	43%	14%	29%
Tvíkynhneigð	15%	23%	46%	8%	8%
Samtals	25%	21%	28%	11%	14%

Tafla 9.2. ...Vísad er til maka míns sem vinar eða vinkonu.

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	80%	11%	6%	2%	1%
Annað	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	79%	7%	14%	0%	0%
Samkynhneigð	77%	12%	5%	3%	2%
Tvíkynhneigð	88%	8%	4%	0%	0%
Trans	88%	8%	0%	0%	4%
Annað	100%	0%	0%	0%	0%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	78%	22%	0%	0%	0%
Samkynhneigð	80%	0%	0%	0%	20%
Tvíkynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Grand Total	81%	11%	5%	2%	1%

Tafla 9.3 ... Óeðlileg áhersla lögð á það að ég sé hinsegin.

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	62%	21%	10%	4%	2%
Annað	67%	0%	17%	17%	0%
Pankynhneigð	59%	23%	5%	14%	0%
Samkynhneigð	58%	24%	12%	4%	3%
Tvíkynhneigð	78%	15%	6%	0%	1%
Trans	33%	33%	24%	10%	0%
Annað	40%	0%	40%	20%	0%
Eikynhneigð	0%	0%	100%	0%	0%
Pankynhneigð	27%	47%	20%	7%	0%
Samkynhneigð	29%	29%	29%	14%	0%
Tvíkynhneigð	46%	38%	8%	8%	0%
Samtals	59%	23%	11%	5%	2%

Tafla 9.4. ... Sagðar eru óviðeigandi sögur, brandarar eða yfirlýsingar samstarfsfólks/stjórnenda sem lýsa fordómum í garð hinsegin fólks.

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	54%	29%	13%	3%	1%
Annað	50%	25%	13%	0%	13%
Eikynhneigð	0%	50%	50%	0%	0%
Pankynhneigð	52%	32%	8%	8%	0%
Samkynhneigð	55%	28%	13%	3%	1%
Tvíkynhneigð	53%	32%	13%	0%	1%
Trans	36%	34%	20%	6%	4%
Annað	71%	29%	0%	0%	0%
Eikynhneigð	0%	50%	50%	0%	0%
Pankynhneigð	26%	42%	26%	0%	5%
Samkynhneigð	25%	25%	38%	13%	0%
Tvíkynhneigð	43%	29%	7%	14%	7%
Samtals	52%	30%	14%	3%	2%

Tafla 9.5...Ég heyri hluti eins og „ég hefði aldrei giskað á þú værir hinsegin“.

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	53%	20%	16%	6%	6%
Annað	67%	0%	17%	0%	17%
Pankynhneigð	52%	33%	10%	0%	5%
Samkynhneigð	52%	18%	19%	7%	5%
Tvíkynhneigð	54%	26%	10%	4%	6%
Trans	65%	19%	9%	0%	7%
Annað	60%	40%	0%	0%	0%
Eikynhneigð	50%	50%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	53%	29%	12%	0%	6%
Samkynhneigð	57%	0%	14%	0%	29%
Tvíkynhneigð	92%	0%	8%	0%	0%
Samtals	54%	20%	15%	5%	6%

Tafla 10.1 Hefur þú orðið fyrir mismunun á vinnustað á síðustu 2 árum sem þú telur að megi rekja til hinseginleika þíns? Af hendi yfirmanna...

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	92%	4%	3%	0%	0%
Annað	86%	0%	14%	0%	0%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	92%	8%	0%	0%	0%
Samkynhneigð	91%	4%	4%	0%	0%
Tvíkynhneigð	92%	5%	3%	0%	0%
Trans	78%	12%	8%	2%	0%
Annað	86%	0%	14%	0%	0%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	63%	32%	5%	0%	0%
Samkynhneigð	88%	0%	13%	0%	0%
Tvíkynhneigð	86%	0%	7%	7%	0%
Samtals	90%	5%	4%	1%	0%

Tafla 10.2. ... Af hendi samstarfsfólks...

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	90%	6%	4%	0%	0%
Annað	71%	14%	14%	0%	0%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	92%	4%	4%	0%	0%
Samkynhneigð	89%	6%	3%	0%	0%
Tvíkynhneigð	91%	4%	5%	0%	0%
Trans	60%	22%	14%	2%	2%
Annað	71%	14%	14%	0%	0%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	42%	32%	26%	0%	0%
Samkynhneigð	38%	38%	0%	13%	13%
Tvíkynhneigð	86%	7%	7%	0%	0%
Samtals	86%	8%	5%	1%	1%

Tafla 10.3. ... Af hendi viðskiptavina...

	Aldrei	Sjaldan	Stundum	Oft	Mjög oft
Sís	85%	10%	5%	0%	0%
Annað	100%	0%	0%	0%	0%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	76%	16%	8%	0%	0%
Samkynhneigð	83%	10%	6%	0%	0%
Tvíkynhneigð	91%	8%	1%	0%	0%
Trans	63%	14%	16%	6%	0%
Annað	57%	14%	29%	0%	0%
Eikynhneigð	100%	0%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	63%	16%	16%	5%	0%
Samkynhneigð	57%	14%	14%	14%	0%
Tvíkynhneigð	64%	14%	14%	7%	0%
Samtals	82%	10%	6%	1%	0%

Viðhorf til framtíðar og aðrir þættir

Um 90% sískynja hinsegin fólks segist bjartsýn/n/t fyrir hönd hinsegin fólks á Íslandi og um 66% transfólks. Þegar spurt er sömu spurningar með hliðsjón af hinsegin fólki í Evrópu og á heimsvísu segjast rúmlega 60% sískynja hinsegin fólks vera bjartsýn/n/t fyrir hönd hinsegin fólks í Evrópu en aðeins um 21% þegar spurt er um hinsegin fólk á heimsvísu. Mest er svartsýnin fyrir hönd transfólks en 40% transfólks er bjartsýn/n/t fyrir hönd hinsegin fólks í Evrópu en aðeins um 17% þegar spurt er um hinsegin fólk á heimsvísu.

Tafla 11. Hversu bjartsýn/n/t eða svartsýn/n/t ertu fyrir hönd hinsegin fólks og hag þeirra til framtíðar á...?

Íslandi	Mjög svartsýn/n/t	Fremur svartsýn/n/t	Hvorki né	Fremur bjartsýn/n/t	Mjög bjartsýn/n/t
Sís	0%	3%	7%	50%	40%
Annað	0%	0%	0%	40%	60%
Eikynhneigð	0%	0%	25%	25%	50%
Pankynhneigð	0%	0%	5%	51%	43%
Samkynhneigð	0%	4%	5%	48%	42%
Tvíkynhneigð	0%	0%	12%	56%	32%
Trans	1%	9%	24%	45%	21%
Annað	0%	20%	10%	60%	10%
Eikynhneigð	0%	0%	20%	20%	60%
Pankynhneigð	0%	3%	27%	48%	21%
Samkynhneigð	0%	13%	25%	50%	13%
Tvíkynhneigð	5%	14%	24%	33%	24%
Samtals	0%	4%	10%	49%	37%

Evrópu	Mjög svartsýn/n/t	Fremur svartsýn/n/t	Hvorki né	Fremur bjartsýn/n/t	Mjög bjartsýn/n/t
Sís	1%	17%	20%	52%	10%
Annað	0%	0%	20%	80%	0%
Eikynhneigð	0%	0%	25%	75%	0%
Pankynhneigð	0%	19%	22%	54%	5%
Samkynhneigð	1%	18%	20%	49%	12%
Tvíkynhneigð	2%	15%	21%	55%	7%
Trans	5%	29%	27%	33%	6%
Annað	10%	20%	40%	20%	10%
Eikynhneigð	0%	40%	0%	40%	20%
Pankynhneigð	0%	36%	24%	36%	3%
Samkynhneigð	6%	25%	44%	19%	6%
Tvíkynhneigð	10%	24%	19%	43%	5%
Samtals	1%	19%	21%	48%	9%

Heimsvísu	Mjög svartsýn/n/t	Fremur svartsýn/n/t	Hvorki né	Fremur bjartsýn/n/t	Mjög bjartsýn/n/t
Sís	8%	39%	31%	19%	2%
Annað	0%	50%	30%	20%	0%
Eikynhneigð	0%	50%	0%	50%	0%
Pankynhneigð	5%	38%	41%	14%	3%
Samkynhneigð	9%	39%	29%	20%	3%
Tvíkynhneigð	9%	38%	33%	19%	1%
Trans	20%	41%	21%	15%	2%
Annað	20%	30%	40%	10%	0%
Eikynhneigð	20%	40%	20%	20%	0%
Pankynhneigð	12%	36%	27%	24%	0%
Samkynhneigð	25%	69%	0%	0%	6%
Tvíkynhneigð	29%	33%	19%	14%	5%
Samtals	10%	39%	29%	19%	2%

Að lokum er spurt um viðhorf til stefnu stjórnvalda og ýmissa þátta. Almennt ríkir ánægja með stefnu stjórnvalda í málefnum hinsegin fólks meðal sískynja (61% ánæggt) en nokkur óánægja ríkir meðal transfólks (aðeins 22% ánæggt). Af öðrum niðurstöðum ber helst að nefna að 76% aðspurðra telja lítið hafi verið fjallað um málefni hinsegin fólks á vinnumarkaði og 58% finnst halla á hinsegin fólk þegar kemur að kjörum og réttindum.

Tafla 12. Hversu ánægð/ður/t eða ónægð/ður/t með stefnu stjórnvalda í málefnum hinsegin fólks?

	Mjög óánægð/ur/t	Fremur óánægð/ður/t	Hvorki né	Fremur ánægð/ður/t	Mjög ánægð/ur/t	Veit ekki
Sís	1%	10%	21%	47%	14%	7%
Annað	9%	9%	45%	18%	9%	9%
Eikynhneigð	0%	0%	25%	50%	0%	25%
Pankynhneigð	3%	14%	19%	46%	8%	11%
Samkynhneigð	1%	8%	19%	50%	17%	5%
Tvíkynhneigð	0%	16%	26%	43%	6%	9%
Trans	18%	24%	27%	21%	1%	9%
Annað	10%	20%	40%	20%	0%	10%
Eikynhneigð	0%	0%	40%	40%	0%	20%
Pankynhneigð	18%	33%	18%	12%	3%	15%
Samkynhneigð	19%	25%	31%	19%	0%	6%
Tvíkynhneigð	24%	14%	29%	33%	0%	0%
Samtals	4%	12%	22%	43%	12%	7%

Tafla 13. Hversu mikið eða lítið finnst þér hafa verið fjallað um málefni hinsegin fólks á vinnumarkaði?

	Mjög lítið	Lítið	Hvorki né	Mikið	Mjög mikið
Sís	30%	43%	22%	4%	1%
Annað	55%	36%	9%	0%	0%
Eikynhneigð	50%	50%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	27%	49%	22%	3%	0%
Samkynhneigð	26%	42%	25%	4%	2%
Tvíkynhneigð	38%	43%	15%	2%	1%
Trans	46%	45%	8%	0%	1%
Annað	70%	30%	0%	0%	0%
Eikynhneigð	0%	100%	0%	0%	0%
Pankynhneigð	45%	39%	12%	0%	3%
Samkynhneigð	50%	44%	6%	0%	0%
Tvíkynhneigð	43%	48%	10%	0%	0%
Samtals	33%	43%	20%	3%	1%

Tafla 14. Finnst þér almennt halla á hinsegin fólk þegar kemur að réttindum og/eða kjörum á vinnumarkaði?

	Já, eitthvað	Já, lítillega	Já, mikið	Nei
Sís	26%	26%	3%	45%
Annað	27%	18%	0%	55%
Eikynhneigð	50%	0%	0%	50%
Pankynhneigð	35%	22%	5%	38%
Samkynhneigð	23%	25%	3%	49%
Tvíkynhneigð	31%	32%	1%	35%
Trans	35%	17%	25%	23%
Annað	20%	20%	50%	10%
Eikynhneigð	40%	0%	0%	60%
Pankynhneigð	40%	27%	20%	13%
Samkynhneigð	27%	13%	33%	27%
Tvíkynhneigð	38%	10%	19%	33%
Samtals	28%	25%	6%	42%

Tafla 15. Hversu lítilvægt eða mikilvægt finnst þér að bæta vinnumarkaðsrannsóknir og/eða gagnaöflun um hagi hinsegin fólks á Íslandi, t.d. hjá Hagstofu Íslands?

	Mjög lítilvægt	Fremur lítilvægt	Hvorki né	Fremur mikilvægt	Mjög mikilvægt
Sís	3%	2%	12%	31%	52%
Annað	0%	0%	18%	9%	73%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	25%	75%
Pankynhneigð	0%	3%	5%	32%	59%
Samkynhneigð	5%	2%	15%	30%	48%
Tvíkynhneigð	1%	0%	7%	36%	56%
Trans	0%	0%	5%	33%	63%
Annað	0%	0%	10%	30%	60%
Eikynhneigð	0%	0%	0%	20%	80%
Pankynhneigð	0%	0%	3%	38%	59%
Samkynhneigð	0%	0%	7%	27%	67%
Tvíkynhneigð	0%	0%	5%	33%	62%
Samtals	3%	1%	11%	31%	54%