

Stofnanasamningur Landsbókasafns Íslands – Háskólabókasafns við Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga og Fræðagarði

1. Gildissvið

Stofnanasamningur þessi tekur til starfsmanna Landsbókasafns Íslands – Háskólabókasafns sem eru í Stéttarfélagi bókasafns- og upplýsingafræðinga og Fræðagarði. Samningurinn er gerður samkvæmt ákvæðum gildandi kjarasamninga aðila við fjármálaráðherra fyrir hönd ríkissjóðs og er hluti kjarasamnings ofangreindra stéttarféлага og fjármálaráðherra eins og hann er hverju sinni.

2. Markmið

Samningsaðilar eru sammála um eftirfarandi markmið:

- Að launakerfið sé gegnsætt og ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti
- Að LBS skapi hvetjandi starfsumhverfi þar sem starfsfólk fær tækifæri til starfþróunar og fái þannig framgang í launum
- Að launaákvæðanir séu teknar með jafnréttisáætlun Landsbókasafns Íslands - Háskólabókasafns að leiðarljósi

3. Röðun starfa í launaflokka

Á Landsbókasafni er unnið eftir starfsmatskerfinu SKREFI og allir háskólamenntaðir starfsmenn falla þar undir. Félagsmönnum í Stéttarfélagi bókasafns- og upplýsingafræðinga og Fræðagarði skal raðað í launaflokka á grundvelli stiga úr starfs-, hæfnis- og ársmati í samræmi við eðli starfs og starfslýsingu.

3.1. Starfs-, hæfnis- og ársmat

Starfsmat er hlutlægt mat á starfi og þeim kröfum sem gerðar eru til að sinna starfinu og er starfið metið til stiga. Starfsmat fer fram samkvæmt starfsmatskerfinu SKREFI og er samþykkt starfslýsing forsenda starfsmatsins.

Starfslýsingar eru gerðar fyrir hvert starf í safninu og skulu endurskoðaðar árlega í starfsmannasamtölum. Hafi umfang starfs eða ábyrgð breyst getur starfsmaður sótt um endurskoðun á starfsmati sínu.

Hæfnismat og ársmat: Til viðbótar starfsmati eru veitt stig í hæfnismati vegna menntunar, þekkingar og reynslu sem nýtist í starfi og er umfram það sem starfið krefst. Þá leggjast árlega við ársmatstig þar sem hvert ár í starfi gefur 7 stig. Breytingar á röðun í launaflokka á grundvelli árs mats taka gildi 1. sept. ár hvert.

Röðun í launaflokka byggist á uppsöfnuðum stigum úr starfs-, hæfnis- og ársmati. Röðun launaflokka má sjá í töflu 1. Röðun skal aldrei vera lægri en í launaflokk L05.

Tafla 1

Stig	Launaflokkur
300	L05
335	L06
370	L07
400	L08
450	L09
500	L10
550	L11
600	L12
650	L13
700	L14
750	L15
800	L16
875	L17
950	L18

3.2. Réttur til endurmats

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað miðað við ofangreindar forsendur um röðun á hann rétt á að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal vísað til samstarfsnefndar skv. ákvæði 11.4.2.2. í kjarasamningi félaganna við ríkið.

4. Starfsheiti

Starfsheiti í Landsbókasafni Íslands – Háskólabókasafni eru m.a. eftirfarandi

Sérfræðingur:

Sérfræðingur starfar að verkefnum sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar á sviði bókasafns- og upplýsingafræði. Hann vinnur að stórum hluta sjálfstætt við úrlausnir þeirra.

Fagstjóri:

Fagstjóri starfar að verkefnum sem krefjast faglegrar hæfni og sérþekkingar og annast faglega ráðgjöf. Fagstjóri stýrir faghópi, vinnur að og skipuleggur verkefnaáætlanir í samráði við viðkomandi yfirmann.

Sviðsstjóri:

Sviðsstjóri ber faglega og rekstrarlega ábyrgð á sínu sviði og tekur þátt í stefnumótun stofnunar.

5. Starfsmannasamtöl

Árlega skulu fara fram starfsmannasamtöl. Þau eru m.a. vettvangur umræðu um starfsánægju og líðan á vinnustað, samskipti, aðbúnað, verkefni, starfslýsingu, skipulag, stjórnun, starfsþróun, framgang í starfi, endurmenntun og frammistöðu starfsmanns.

6. Álag vegna tímabundinna þátta

Greiða skal álag ofan á dagvinnulaun ef umfang og/eða ábyrgð eykst tímabundið vegna sérstakra aðstæðna eins og kveðið er á um í gr. 1.3 í kjarasamningi 2011. Nánari útfærslu má sjá í fylgiskjali 1 með þessum samningi. Hafi starfsmaður starfað lengur en 12 mánuði samfelld á kjörum sem komin eru til vegna tímabundinna aðstæðna skal endurmeta starfslýsingu og starfsmat.

7. Hækkanir samkvæmt þessum samningi

Samningsaðilar eru sammála um eftirfarandi breytingar á röðun í launaprep:

- 1/10 2014 verði allir félagsmenn SBU komnir upp í launaprep 3
- 1/01 2015 verði allir félagsmenn SBU komnir upp í launaprep 5

8. Hlutverk samstarfsnefndar

Samstarfsnefnd annast gerð, endurskoðun og breytingar á stofnanasamningi samkvæmt ákvæðum í kjarasamningi fjármálaráðherra við Stéttarfélag bókasafns- og upplýsingafræðinga um breytingar og framlengingu á kjarasamningi aðila. Nefndin fjallar um ágreiningsmál sem upp kunna að koma vegna framkvæmdar stofnanasamnings. Nefndin skal skipuð fulltrúum viðkomandi stéttarfélags og Landsbókasafns Íslands - Háskólabókasafns. Aðildarfélag á stofnun skal tilnefna einn fulltrúa í samstarfsnefnd. Stofnunin tilnefnir einn fulltrúa í samstarfsnefnd.

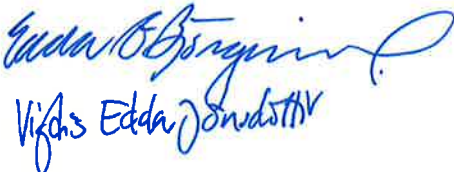
9. Gildistími og endurskoðun

Stofnanasamningur þessi gildir frá 1. júní 2014.

Samninginn skal endurskoða þegar einn eða fleiri samningsaðilar óska þess. Að jafnaði skal endurskoða hann innan eins árs frá staðfestingu kjarasamnings og helst ekki sjaldnar en annað hvert ár.

Reykjavík, 6. október 2014

F.h. Landsbókasafns Íslands-
Háskólabókasafns


Vigdís Edda Jónsdóttir

F. h. Stéttarfélags bókasafns- og
upplýsingafræðinga


Halldór Kristjánsson

F.h. Fræðagarðs



Reglur Landsbókasafns Íslands – Háskólabókasafns um greiðslu viðbótarlauna

Reglur þessar taka til greiðslu viðbótarlauna skv. reglugerð Fjármálaráðuneytis frá 7. mars 2007 og grein 1.3 í kjarasamningum.

Viðbótarlaun eru sérstök umbun sem veitt er á skilgreindu tímabili og eru greidd vegna sérstaks tímabundins álags sem felur í sér óvæntar og ófyrirséðar breytingar á venjubundinni starfsemi stofnunarinnar. Greiðsla viðbótarlauna miðast við eftirfarandi þætti:

1. Álag vegna sérstakra verkefna
2. Álag vegna langtíma fjarvista samstarfsfólks, s.s. veikinda
3. Álag vegna umfangsmikilla breytinga á starfsmannahaldi

Viðbótarlaun eru greidd mánaðarlega yfir tiltekið tímabil sem álag varir. Upphæð viðbótarlauna er í þremur flokkum eftir eðli og umfangi álags: kr. 10.000; kr. 20.000; og kr. 30.000.

Ákvörðun um veitingu viðbótarlauna er tekin af landsbókaverði að fengnum tillögum sviðsstjóra og er tilkynnt skriflega. Í tilkynningu kemur fram á hvaða forsendum viðbótarlaun eru ákveðin og á hvaða tímabili þau eru greidd. Gæta skal jafnræðis milli karla og kvenna og milli sviða við ákvarðanir um viðbótarlaun.

Samþykkt af Framkvæmdaráði 13.10.2014

