



SKRIFLEG BEIÐNI YFIRMANNS OG SAMKOMULAG UM FLUTNING ORLOFS MILLI ORLOFSÁRA

Vinnuveitandi	Lögheimili	Kennitala
Reykjavíkurborg	Ráðhús Reykjavíkur, Tjarnargötu 11	530269-7609
Vinnustaður	Kostnaðarstaður og verkefni (ef við á)	

Nafn starfsmanns	Kennitala
------------------	-----------

Starfshlutfall	%	
Veitt er heimild til að færa	orlofsdaga eða sem nemur	orlofsstundum miðað við ofangreint starfshlutfall
Orlofsdagarnir eru færðir frá orlofsári:	til orlofsárs:	
Ástæða fyrir skriflegri beiðni um flutning orlofs á milli orlofsára:		

Orlof sem flyst milli orlofsára skal ákveðið eins fljótt og unnt er í samræmi við 5. gr. orlofslaga nr. 30/1987. Starfsmaður skal leggja fram óskir um hvenær orlof skuli veitt í kjölfar þessa samkomulags. Leitast skal við að verða við þeim óskum, að svo miklu leyti sem unnt er vegna starfseminnar.

Einu heimildir til flutnings orlofs eftir 30. apríl eru eftirtaldar:

- Starfsmaður tekur ekki orlof eða hluta af orlofi að skriflegri beiðni yfirmanns, enda hefur starfsemin ekki gefið kost á því að starfsmaður geti tekið orlof fyrir 1. maí og ekki mögulegt að nýta ónýtta orlofsdaga fyrir þann tíma.
- Starfsmaður er í fæðingar- eða foreldraorlofi 30. apríl eða lýkur því fyrir þann tíma og honum hefur ekki verið gefin kostur á að taka orlof vegna starfseminnar fyrir 1. maí. Í því tilviki er heimilt, með skriflegri beiðni yfirmanns, að flytja orlofsdaga til næsta orlofsárs, enda er ekki mögulegt fyrir starfsmann að nýta ónýtta orlofsdaga fyrir 1. maí. (Á jafnframt við um sorgarleyfi skv. lögum nr. 77/2022).
- Veikist starfsmaður í orlofi eða getur ekki farið í orlof á þeim tíma sem vinnuveitandi hefur ákveðið vegna veikinda skal orlofið ákveðið í samráði við yfirmann eins fljótt og unnt er eftir að veikindum lýkur. Hafi starfsemin ekki gefið kost á því að starfsmaðurinn geti tekið orlof fyrir 1. maí vegna veikindanna er heimilt að flytja orlofið yfir á næsta orlofsár, sbr. 6. gr. orlofslaga og grein 4.6.3.

Með samkomulagi þessu staðfesta Reykjavíkurborg og undirritaður starfsmaður sín á milli að ofangreindir orlofsdagar flytjast á milli orlofsára. Athygli er vakin á því að uppsafnað orlof getur aldrei orðið meira en 60 dagar (480 stundir), sem þýðir að heimilt er að hámarki að flytja 30 daga milli orlofsára. Orlof sem flutt er milli orlofsára fellur niður að loknu því orlofsári sem það er flutt yfir á.

Reykjavík,

Undirskrift vinnuveitanda

Undirskrift starfsmanns