

Stofnanasamningur

milli Þjóðleikhússins og þeirra starfsmanna leikhússins sem eru í BHM.

Gildissvið

Samkomulag þetta nær til félagsmanna í BHM sem starfa hjá Þjóðleikhúsinu og byggir á kjarasamningi fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs annars vegar og viðkomandi aðildarféлага BHM hins vegar, dags. 28. febrúar 2005.

Markmið samningsins

Samningsaðilar eru sammála um eftirfarandi meginmarkmið:

Að launakerfið sé sveigjanlegt, hlutlægt og gagnsætt og að ákvarðanir um launaröðun séu teknar með málefnalegum hætti.

Að launakerfið sé í þágu jafnréttissjónarmiða og taki mið af starfsmannastefnu Þjóðleikhússins.

Að stefna Þjóðleikhússins sé sú að ráða, halda í og byggja upp starfsmenn sem hafa hæfni og vilja til að leysa þau verkefni sem stofnuninni er æflað að sinna.

Að launakerfið verði starfsmönnum hvatning til markvissari vinnu og stöðugrar þjálfunar / endurmenntunar.

Að launakerfið nýtist sem stjórnþæki til að ná fram markmiðum Þjóðleikhússins eins og þau eru skilgreind í leiklistarlögum.

Starfaflokkar

Launakerfi Þjóðleikhússins byggist á eftirfarandi flokkun starfa:

Starfaflokkur 1 - leikarar

Starfaflokkur 2 - fulltrúar, sérfræðingar, deildarsérfræðingar, sviðsstjórar.

Röðun í launaflokka - grunnröðun.

Röðun starfa er óháð þeim einstaklingum sem nú gegna þeim. Grunnröðun starfa er lágmarksröðun. Starfsmaður getur ráðast hærra með hliðsjón af þeim þáttum sem tilteknir eru í samningum svo sem vegna reynslu, hæfni og sérstakra persónu- og tímabundinna þátta.

Launakerfið byggist á eftirfarandi röðun starfaflokka í launatöflu BHM:

Starfaflokkur 1

Leikarar - 02 (frá 1. september 2006)

Leikarar - 03 (frá 1. janúar 2007)

Leikarar - 03 + 2,5% tímabundið álag (frá 1. maí 2007 til 30. apríl 2008), nema á lífaldursþrep 30 ára, 35 ára og 40 ára.

Starfaflokkur 2

Fulltrúar - 02

Sérfræðingar - 03

Deildarsérfræðingar - 04

Sviðsstjórar - 06

Starfaflokkur 1: líf- og starfsaldurshækkunar

- Byrjunarlaun
- Eftir 1 árs starf/lífaldur 30 ár + 1 flokk (lífaldur 30 ár: + 1 flokk frá 1. maí 2007)
- Lífaldur 35 ár + 1 flokk (+ 1 flokk frá 1. maí 2007)
- Lífaldur 40 ár + 1 flokk (+ 1 flokk frá 1. maí 2007)
- Lífaldur 45 ár + 1 flokk
- Lífaldur 50 ár + 1 flokk
- Lífaldur 55 ár + 1 flokk

Starfaflokkur 2: Starfsreynsla og starfsaldurshækkunar

Starfsmanni sem raðað er í launatöflu og öðlast hefur starfsreynslu hjá leikhúsinu eftir það skal hækka sem hér segir:

Eftir fimm ár í fullu starfi hækkar hann um einn launaflokk. Eftir tíu ár í fullu starfi hækkar hann aftur um einn launaflokk.

Eftir 20 ár í starfi hjá leikhúsinu eiga starfsmenn rétt á endurskoðun á launaröðun, án þess að það sé skilyrt að slík endurskoðun feli í sér hækkun um launaflokk.

Starfaflokkar 1 og 2:

Álag vegna persónu- og tímabundinna þátta

Persónubundnir þættir:

Afli starfsmaður eða aukinnar starfsmenntunar eða reynslu samkvæmt endurmenntunar-/starfsþróunaráætlun Þjóðleikhússins, eða taki önnur námskeið sem viðurkennd eru af samningsaðilum á starfsmaður rétt á launaflokkahækkunum eftir nánara samkomulagi.

Varðandi mat á starfstengdum námskeiðum starfsmanna skal slíkt metið í hverju tilviki fyrir sig af samningsaðilum.

Heimilt er að auki að hækka starfsmann um launaflokka ef hann uppfyllir einhverjar neðangreindar forsendur:

Starfsmaður sýnir góðan viðvarandi árangur í starfi

Starfsmaður hefur sértæka reynslu sem nýtist við störf hans hjá leikhúsinu

Starfsmaður sýnir áhuga, frumkvæði og nýsköpun í starfi

Stofnunin skal halda til haga skriflegum rökum sem liggja að baki hækkunar á launaflokkum samkvæmt þessum lið. Samstarfsnefnd á rétt á því að fá að sjá umræddar forsendur.

Tímabundnir þættir:

Meta má persónubundna þætti sem álag á launaflokka.

Meta má vægi álags til hækkunar um allt að 20% samanlagt af viðkomandi launaflokki í 2,5% bilum. Persónubundnir þættir eru sérstök kunnátta eða færni sem nýtist viðkomandi í starfi. Slíkt álag skal háð endurmati þjóðleikhússtjóra í samráði við viðkomandi starfsmann.

Heimilt er einnig að greiða tímabundið álag ofan á dagvinnulaun þegar umfang/ábyrgð starfs breytist vegna sérstakra verkefna. Þjóðleikhússtjóri og viðkomandi starfsmaður skulu gera með sér skriflegt samkomulag þar sem fram kemur hvaða ástæður liggja að baki álagsgreiðslum, kveðið er á um álagsprósenta og það tímabil sem um ræðir. Við lok tímabilsins fellur álagið niður án fyrirvara. Álagsgreiðslur koma ekki í staðinn fyrir yfirvinnu.

Undir tímabundið álag getur einnig fallið umframvinna leikara vegna tiltekinnar textamikilla hlutverka á æfingatíma. Slíkt álag kemur til álitá þegar sérstakrar þjálfunar er óskað utan hefðbundinna leikæfinga, svo sem dans- og líkamsþjálfunar eða hljóðfæra- og söngþjálfunar. Slíkt álag skal semja um sérstaklega fyrir upphaf æfingatíma.

Einnig skal meta til álags fjölda sýninga sem viðkomandi leikari leikur á einu leikári. Álagið greiðist frá þeim tíma sem tilteknum sýningafjölda er náð og út leikárið sem hér segir:

- Eftir 60 leiksýningar fær leikari 2,5% álag á mánaðarlaunataxta út leikárið.
- Eftir 75 leiksýningar hækkar það upp í 5% álag á mánaðarlaunataxta út leikárið.
- Eftir 90 sýningar hækkar það upp í 7,5% álag á mánaðarlaunataxta út leikárið.
- Eftir 120 leiksýningar hækkar það upp í 12,5% álag á mánaðarlaunataxta út leikárið.

Sýningar á dagvinnutíma, sem standa skemur en 1 klst. skulu metnar á 60% af fullri sýningu við talningu sýningafjölda skv. ofangreindu og standi sýningar allt að 1 klst. og 30 mín, skulu þær metnar 80% af fullri sýningu við talningu sýningafjölda skv. ofangreindu. Sýningar sem sýndar eru á kvöldin eru metnar 100% í talningu óháð lengd.

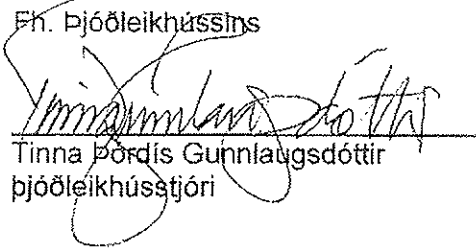
Mat álagsþátta skal endurskoðað reglulega.

Forsendur launaröðunar og rökstuðningur.

Telji starfsmaður að honum sé ekki rétt raðað í launaflokk miðað við fyrirliggjandi forsendur um röðun, á hann rétt á því að fá forsendur röðunar sinnar gefnar upp og rökstuddar, sem og endurmetnar ef ástæða þykir til. Ágreiningsmálum skal skotið til samstarfsnefndar (samráðsnefndar um kjaramál eða sambærilegrar nefndar) skv. 11. kafla kjarasamnings við fjármálaráðherra f.h. ríkissjóðs.

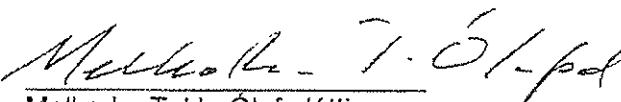
Reykjavík, 30. október 2006

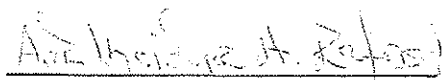
Fh. Þjóðleikhússins


Tinna Þórdís Gunnlaugsdóttir
Þjóðleikhúsaþjóri

F.h. BHM


Baldur Trausti Hreinsson
formaður LÍ


Melkorka Tekla Ólafsdóttir
Útgarður


Aðalheiður Arna Rafnsdóttir
KVH